

# Gilles ARNAUD

## Recherche et publications

### *Domaines de recherche*

- Désir et travail
- Théorie lacanienne
- Articulation psychanalyse-organisation
- Méthodologies et épistémologies cliniques
- Approches psychodynamiques critiques
- Accompagnement professionnel

### *Publications et communications*

#### *Revues académiques*

##### **Articles**

- ARNAUD, Gilles, CARRETEIRO, Teresa & GIUST-DESPRAIRIES, Florence (2024), 'Eugène Enriquez ou la psychosociologie au cœur', *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 38, automne, érès : 7-16.
- GEETZ, Isaac & ARNAUD, Gilles (2024), 'The liberated company theoretical concept: Current issues and the intimidating complexity of organizational design', *Journal of Organization Design*, published online 25 June, <https://doi.org/10.1007/s41469-024-00170-4>.
- ARNAUD, Gilles, DUBOULAY, Maryse & OHAYON, Annick (2022), 'De quoi le coaching, est-il donc le nom ?', *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 34, automne, érès : 7-17.
- ARNAUD, Gilles & VIDAILLET, Bénédicte (2018), 'Clinical and critical: The Lacanian contribution to management and organization studies', *Organization*, Vol. 25(1): 69-97.
- VANHEULE, Stijn & ARNAUD, Gilles (2016), 'Working with symbolic transference: a Lacanian perspective on executive coaching', *Journal of Applied Behavioral Science*, 52(3): 296-319.
- ARNAUD, Gilles, OHAYON, Annick & VIDAILLET, Bénédicte (2015), 'La psychanalyse, encore...', *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 20, automne, érès : 7-13.
- ARNAUD, Gilles & VANHEULE, Stijn (2013), 'Lacanian psychoanalysis and management research: on the possibilities and limits of convergence', *Management Decision*, Vol. 51, No. 8: 1664-1677.
- ARNAUD, Gilles (2012), 'The contribution of psychoanalysis to organization studies and management: an overview', *Organization Studies*, Vol. 33, No. 9: 1121-1135.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULAY, Maryse (2012), 'Le management "hors sujet" ? Introduction', *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 13, printemps, érès : 9-14.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULAY, Maryse (2010), 'Sans outils, hors des modes et contre les modèles : Quid de l'approche clinique en GRH ?', revue *Sciences de Gestion*, No. 69: 69-90.
- ARNAUD, Gilles (2007), 'Poweract and organizational work: Gérard Mendel's Socio-Psychoanalysis', *Organization Studies*, Vol. 28, No. 3: 409-428.
- ARNAUD, Gilles & VANHEULE, Stijn (2007), 'The division of the subject and the organization: a Lacanian approach to subjectivity at work', *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 20, No. 3: 359-369.
- ARNAUD, Gilles (2004), 'L'observation directe en milieu organisationnel: positions du chercheur et impact sur l'élaboration d'une étude de cas', revue *Sciences de Gestion*, No. 39: 89-106.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'A coach or a couch? A Lacanian perspective on executive coaching and consulting', *Human Relations*, Vol. 56, No. 9: 1131-1154.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'GRH et psychanalyse : quelle innovation épistémologique ?', *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, No. 50: 77-94.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'Money as signifier. A Lacanian insight into the Monetary Order', *Free Associations*, Vol. 10, Part 1, No. 53: 25-43.
- ARNAUD, Gilles (2002), 'Developing in-company research : a French review of observation strategies', *Management Decision*, Vol. 40, No. 2: 101-115.
- ARNAUD, Gilles (2002), 'The organization and the symbolic: organizational dynamics viewed from a Lacanian perspective', *Human Relations*, Vol. 55, No. 6: 691-720.

- ARNAUD, Gilles (2002), 'Dévoiler le discours inconscient de l'organisation', revue *Sciences de Gestion*, No. 34: 131-155.
- ARNAUD, Gilles (2002), 'L'approche psychanalytique dans les sciences de gestion', *Gestion 2000*, No. 3-2002 : 37-51.
- ARNAUD, Gilles & LAURIOL, Jacques (2002), 'L'avènement du modèle de la compétence : quelles limites ? Quelles évolutions pour la GRH ?', *Problèmes Economiques*, La Documentation Française, No. 2777, septembre: 9-14 (sélectionné dans *La Revue des Sciences de Gestion*, No. 194 : 11-20, 2002).
- ARNAUD, Gilles (1999), 'L'accompagnement individualisé du manager', *Psychologie du Travail et des Organisations*, Vol. 5, No. 1-2: 129-148.
- ARNAUD, Gilles (1999), 'Quelques considérations sur la fonction symbolique de l'argent pour la psychanalyse', *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol. 5, No. 13: 37-49.
- ARNAUD, Gilles (1998), 'The obscure object of demand in consultancy: a psychoanalytic perspective', *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 13, No. 7: 469-484.
- ARNAUD, Gilles (1998), 'L'organisation prise dans le symbolique', *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol. 5, No. 10-11: 65-78.
- ARNAUD, Gilles (1996), 'Quelle stratégie d'observation pour le chercheur en gestion ? Prolégomènes à toute recherche in situ', *Economies et Sociétés - Sciences de Gestion*, No. 22: 235-264.
- ARNAUD, Gilles (1996), 'Le formateur face au multimédia : entre complexité et perplexité', *Education Permanente*, No. 127: 7-18. [rang B (AERES)]
- ARNAUD, Gilles (1995), 'L'obscur objet de la demande de conseil. Une perspective psychanalytique', *Gérer & Comprendre, Annales des Mines*, No. 39: 82-94. - NB : Article traduit en 1998 pour le *Journal of Managerial Psychology*]

### Coordination de numéros

- ARNAUD, Gilles, CARRETEIRO, Teresa & GIUST-DESPRAIRIES, Florence (eds.) (2024), « De la horde à l'Etat : le lien social en question. Actualité de la pensée d'Eugène Enriquez », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 38, automne, érès : 7-16.
- ARNAUD, Gilles, DUBOULOY, Maryse & OHAYON, Annick (eds.) (2022), « Le coaching, symptôme ou remède? », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 34, automne, érès.
- GIUST-DESPRAIRIES, Florence & ARNAUD, Gilles (eds.) (2019), « Faire société autrement ? », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 28, automne, érès.
- ARNAUD, Gilles, OHAYON, Annick & VIDAILLET, Bénédicte (eds.) (2015), « Devenirs de la psychanalyse », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 20, automne, érès.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (eds.) (2012), « Le management "hors sujet" ? », *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 13, printemps, érès.

### Entretiens et tables rondes publiés

- ARNAUD, Gilles & GIUST-DESPRAIRIES, Florence (2024/2015), 'Entretien avec Eugène Enriquez. Une pensée "exotique" entre sociologie et psychanalyse', in *Sociologie & psychanalyse. De l'échange de vues à la transformation du regard*, collection "Clinique & changement social", vol. 20, Paris : L'Harmattan, pp. 25-38. Republié en 2024 dans la *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 38 : 185-198.
- ARNAUD, Gilles & BOUILLOUD, Jean-Philippe (2012), 'Le sujet au cœur des paradoxes du management. Entretien avec Vincent de Gaulejac', *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, No. 13 : 265-275.
- ARNAUD, Gilles & PAVÉ, Francis (2007), 'L'électron libre de la psychosociologie. Entretien avec Max Pagès', *Gérer et Comprendre, Annales des Mines*, No. 90, décembre: 4-19.
- ARNAUD, Gilles & LOUART, Pierre (2001), 'La passion de la psychosociologie. Entretien avec Eugène Enriquez', *Gérer et Comprendre, Annales des Mines*, No. 63, mars: 64-78. [Traduction en espagnol : 'La Pasión por la psicosociología : entrevista con Eugène Enriquez' dans *Eugène Enriquez y el análisis organizacional - Enigmas y laberintos*, Mexique, 2008]
- ANTIER, Pierre, ARNAUD, Gilles, BRULEY, Michel, MILLE, Christian, ROSELLINI, Bruno & DE SAINT-REMY, Gérard (2000), 'Conseil et direction générale : une relation de dépendance?' (Table Ronde animée par Jacques IGALENS & Bernard RAMANTSOA), *Entreprises et Histoire*, No. 25, octobre: 104-120.

## *Ouvrages et chapitres d'ouvrages*

### **Ouvrages**

- ARNAUD, Gilles, FUGIER, Pascal & VIDAILLET, Bénédicte (2018), *Psychanalyse des organisations. Théories, cliniques, interventions*, Toulouse : érès.
- GUINCHARD, Roland & ARNAUD, Gilles (2011), *Psychanalyse du lien au travail*, Paris : Elsevier Masson.
- ARNAUD, Gilles (2004), *Psychanalyse et organisations*, Paris : Armand Colin.

### **Directions d'ouvrages**

- ARNAUD, Gilles & FUGIER, Pascal (eds.) (2015a), *Sociologie & psychanalyse. De l'échange de vues à la transformation du regard*, collection "Clinique & changement social", vol. 20, Paris : L'Harmattan.
- ARNAUD, Gilles & FUGIER, Pascal (eds.) (2015b), *Sociologie & psychanalyse. Quelle praxis, quelle clinique ?*, collection "Clinique & changement social", vol. 21, Paris : L'Harmattan.

### **Chapitres**

- ARNAUD, Gilles & LOMELLINI, Gabriel (2024a), 'Eugène Enriquez. Désir et pouvoir dans les organisations', in *Les Grands Auteurs en Psychologie et le Management*, Paris : Editions EMS, 441-456.
- ARNAUD, Gilles & LOMELLINI, Gabriel (2024b), 'Frederick Herzberg. L'école de la motivation au travail', in *Les Grands Auteurs en Gestion des Ressources Humaines*, Paris : Editions EMS, 151-162.
- ARNAUD, Gilles (2023), 'La pugnacité généreuse', in *L'humaniste passionnée par le terrain. Hommage au Professeur Françoise Chevalier*, Paris : Editions EMS, 69-71.
- POLI, Emilie, GETZ, Isaac & ARNAUD, Gilles (2023), 'Entreprise libérée et créativité', in *La créativité en situations. Théories et applications*, Paris : Dunod, 175-186.
- ARNAUD, Gilles & VIDAILLET, Bénédicte (2021), 'Jacques Lacan ou l'organisation du sujet', in *Les grands inspirateurs de la théorie des organisations*, tome 2, Paris : Editions EMS.
- ARNAUD, Gilles & FLAMME, Kévin (2021), 'Travaillez comme vous êtes ! : un regard psychosocial sur la mode de l'authenticité en entreprise', in *Better business : Creating sustainable value*, ESCP Impact Papers, second edition. Paris : ERIM., pp. 331-338.
- ARNAUD, Gilles & VANDEVELDE-ROUGALE, Agnès (2019), 'Analyse dialectique', in *Dictionnaire de sociologie clinique*. Toulouse : érès, pp. 62-65.
- ARNAUD, Gilles & FUGIER, Pascal (2015a), 'Sociologie & psychanalyse : tout est dans le "&"', in *Sociologie & psychanalyse. De l'échange de vues à la transformation du regard*, collection "Clinique & changement social", vol. 20, Paris : L'Harmattan, pp. 9-22.
- ARNAUD, Gilles & FUGIER, Pascal (2015b), 'Sociologie & psychanalyse : mariage et art consommés', in *Sociologie & psychanalyse. Quelle praxis, quelle clinique ?*, collection "Clinique & changement social", vol. 21, Paris : L'Harmattan, pp. 7-17.
- ARNAUD, Gilles (2014), 'A coach or a couch ? A Lacanian perspective on executive coaching and consulting', in *Fundamentals of coaching and mentoring*, sous la direction de Bob Garvey, London : SAGE, pp. 1131-1154.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2014), 'Désir de travail', in *Dictionnaire des risques psychosociaux*, sous la direction de Philippe Zawieja & Franck Guarnieri, Paris : Le Seuil, pp. 186-189. *[Ouvrage labellisé par le Collège de labellisation de la FNEGE]*
- ARNAUD, Gilles (2013), 'GRH et psychanalyse : quelle innovation épistémologique ?', in *Une autre image de l'organisation. Mises en perspective analytiques*, sous la direction d'Emmanuel Castille, Paris : L'Harmattan.
- ARNAUD, Gilles (2013), 'Dévoiler le discours inconscient de l'organisation. Les apports de la psychanalyse lacanienne à la gestion des ressources humaines', in *Une autre image de l'organisation. Mises en perspective analytiques*, sous la direction d'Emmanuel Castille, Paris : L'Harmattan.
- ARNAUD, Gilles (2013), 'Elliott Jaques', in *Vocabulaire de psychosociologie*, sous la direction de Jacqueline Barus-Michel, Eugène Enriquez & André Lévy, Toulouse : Erès, 3ème édition augmentée.
- ARNAUD, Gilles (2012), 'Elliott Jaques : la socio-analyse organisationnelle', in *Encyclopédie des ressources humaines*, coordonnée par José Allouche, Paris: Vuibert, 3ème édition actualisée et augmentée.

- ARNAUD, Gilles & DUTECH, Annie (2010), 'Cas Aucler : Diagnostiquer le fonctionnement psychosociologique d'une organisation', in *Pratiques de GRH dans les pays francophones*, Paris : Vuibert.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2010), 'Η κλινική προσέγγιση στις εταιρείες : αναγνωρίζοντα και απαιτήσεις', in *To υπερνεωτερικό υποκείμενο*, sous la direction de Klimis Navridis et Nikolas Christakis, Athènes : Editions Ellinika Grammata.
- ARNAUD, Gilles (2009), 'L'art du modelage psychosocial', in *La subjectivité à l'épreuve du social*, Paris: L'Harmattan.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2008), 'Les stratégies de l'intervention psychosociologique au risque de la responsabilité', in *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris: Vuibert.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2008), 'A l'écoute du Désir de travail', in *Le travail, un défi pour la GRH*, Lyon : ANACT.
- ARNAUD, Gilles (2007), 'De l'utilisation de la psychanalyse en sciences de la GRH : Du traitement des objections à une possible convergence épistémologique', in *Comprendre et organiser. Quels apports des sciences humaines et sociales ?*, Paris : Editions L'Harmattan.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2005), 'Reconnaitre avec et par le coaching', in *Tous reconnus*, Paris: Editions d'Organisation.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'De la conflictualité psychique comme inadéquation créatrice : vers une conception renouvelée du sujet humain dans l'organisation', in *Conflit(s)*, Collection "Histoire, Gestion, Organisations" 11, Toulouse : Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse.

### *Actes de colloques*

- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2007), 'Sans outils, hors des normes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH ?', *18<sup>ème</sup> Congrès AGRH*, Fribourg, 19-22 septembre.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2006), 'Existe-t-il un "Désir de travail" ? Une réflexion exploratoire d'inspiration psychanalytique', *17<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Reims, 16-17 novembre.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2006), 'L'intervention psychosociologique en question(s) dans les organisations : de l'angoisse du risque aux paradoxes de la responsabilité', *14<sup>ème</sup> Congrès de l'AIPTLF*, Hammamet, 6-11 juillet.
- ARNAUD, Gilles (2005), 'De l'utilisation de la psychanalyse en sciences de la GRH : du traitement des objections à une possible convergence épistémologique', *16<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Paris-Dauphine, 15-16 septembre. [Communication publiée en tant que chapitre d'ouvrage collectif en 2007]
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2005), 'Accompagnement et clinique du travail : propositions pour un coaching d'inspiration psychanalytique', *16<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Paris-Dauphine, 15-16 septembre.
- ARNAUD, Gilles, DUBOULOY, Maryse & ZANNAD, Hédia (2004), 'Quand la recherche se fait intervention', *14<sup>ème</sup> Congrès de l'AIPTLF*, Bologne, 26-29 août.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'GRH et psychanalyse : quelle innovation épistémologique ?', *14<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Grenoble, 20-22 novembre. [Communication sélectionnée pour publication dans la *Rivue de GRH*].
- ARNAUD, Gilles & LAURIOL, Jacques (2002), 'La face cachée du modèle de la compétence', *12<sup>ème</sup> Congrès de l'AIPTLF*, Louvain-la-Neuve, 8-11 juillet.
- ARNAUD, Gilles & LAURIOL, Jacques (1998), 'La GRH entre éclatement et recomposition : le modèle de la compétence en question', *9<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Versailles / Saint-Quentin en Yvelines, 19-20 novembre.

### *Communications sans actes publiés*

- ARNAUD, Gilles, FUGIER, Pascal & VIDAILLET, B. (2019), 'Que peut apporter la psychanalyse à la compréhension du fonctionnement actuel des entreprises ?', *Conférence à l'IGR-IAE*, Rennes, 15 mars 2019.
- ARNAUD, Gilles (2016), 'Ecrire entre psychique et social', *Colloque "Entre Clinique et Politique. Autour de l'œuvre et la vie de Jacqueline Barus-Michel"*, LCSP, Université Paris Diderot, Paris, 14 avril 2016.
- ARNAUD, Gilles (2015), 'La socioanalyse d'Elliott Jaques', *Colloque "Sociologie & Psychanalyse"*, LCSP, Université Paris Diderot, Paris, 10-11 décembre 2015.

- ARNAUD, Gilles (2015), 'Désir au travail, désir de travail', *Colloque Actualités de la sociologie clinique : pensée critique, pratiques d'intervention*, Réseau International de Sociologie Clinique, ESCP Europe, Paris, 8-10 avril.
- ARNAUD, Gilles & VIDAILLET, Bénédicte (2013), 'La contribution lacanienne à la recherche en management', *Colloque Philosophy and Management - The contribution of French philosophy and social science in management research*, Philolab, Paris research in norms management and law and European business ethic network, UNESCO, Paris, 26 novembre.
- ARNAUD, Gilles, DUBOULOY, Maryse & NAULLEAU, Mickaël (2013), 'What can changes in today's professional realities tell us about our own personal relation to work: a psychoanalytic perspective', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 30th Symposium*, Oxford, 12-14 juillet.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2009), 'Symbolic differences and the Oedipus complex in the workplace: frustration, deprivation and prohibition', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 26th Symposium*, Toledo, 26-28 juin.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2008), 'Figures of professional castration: towards a symbolic meaning of work', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 25th Symposium*, Wharton School of Business, Philadelphia, 24-26 juin.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2008), 'L'approche clinique dans les entreprises : une nécessité, des exigences', *5<sup>ème</sup> Colloque International de Sociologie Clinique et Psychologie Sociale Clinique*, Athènes/Spetses, 7-11 mai.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2006), 'Les stratégies de l'intervention psychosociologique au risque de la responsabilité', *Colloque 20 ans du LENTIC - Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines*, Liège, 30 novembre. [Communication publiée dans une version augmentée en tant que chapitre dans l'ouvrage collectif *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris: Vuibert, 2008]
- ARNAUD, Gilles and GUINCHARD, Roland (2006), 'The drive dimension of work re-examined: sublimation, self-preservation, mastery and the drive toward perfection', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 23rd Symposium*, Amsterdam, 23-25 juin.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2005), 'Desire at work or desire for work?', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 22nd Symposium*, Baltimore, 17-19 juin.
- ARNAUD, Gilles (2005), 'L'orientation psychosociologique en question(s) dans les organisations', *Colloque CIRFIP*, Paris, 26-27 mai.
- ARNAUD, Gilles & VANHEULE, Stijn (2004), 'A Lacanian contribution to the management of subjects at work', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 21st Symposium*, Coesfeld, 18-20 juin.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'The power of money', *International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations, 20th Symposium*, Boston, 19-21 juin.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'Sens du travail et désir du sujet', *4<sup>ème</sup> Colloque International de Sociologie Clinique et de Psychologie Sociale Clinique*, Athènes/Spetses, 28 mai - 1<sup>er</sup> juin.

### **Posters**

- ARNAUD, Gilles (2007), 'The Desire for work: work motivation viewed from a psychoanalytic perspective', *13th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Stockholm, 9-12 may.
- ARNAUD, Gilles & VANHEULE, Stijn (2005), 'Towards a psychoanalytic ecology of human resources', *12th European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Istanbul, 12-15 may.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'Money as a value: financial disturbances viewed from a psychoanalytical perspective', *11th European Congress on Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Lisboa, 14-17 may.

### **Organisations de colloques et symposiums**

- Organisateur du **Workshop "Le sujet humain, objet du management"**, en collaboration avec Patrick GILBERT et Emilie VAYRE, IAE de Paris, 29 novembre 2024.
- Organisateur de la **Table ronde "Quel avenir pour le travail dans la société post-capitaliste ?"**, en collaboration avec Carine BOUZIR, 30<sup>ème</sup> conférence internationale de l'AIMS, en ligne, 1-4 juin 2021.
- Organisateur de la **Table ronde "L'institution revisitée. Actualités et perspectives de l'intervention"**, en collaboration avec Florence Giust-Desprairies, en ligne, 7 mai 2021.

- Organisateur de la **Table ronde "Les métamorphoses de l'emprise dans les organisations"**, en collaboration avec Florence Giust-Desprairies, en ligne, 6 novembre 2020.
- Organisateur de la **Session Thématique (STAIMS) "Pratiques contemporaines de travail et nouvelles dynamiques organisationnelles : révolution ou réinvention, émancipation ou précarisation ?"**, en collaboration avec Carine BOUZIR, Anthony HUSSENOT, Emilie LANCIANO, Philippe LORINO et Jonathan SAMBURAGO, *29ème conférence internationale de l'AIMS*, en ligne, 3-5 juin 2020.
- Organisateur du **Colloque "Faire société autrement ? Préfigurations et figurations d'un avenir alternatif"**, en collaboration avec Florence Giust-Desprairies, Paris, Université Sorbonne Nouvelle, 25 janvier 2020.
- Organisateur de la **Table ronde "Formes contemporaines d'organisation et de travail : évolutions, révolutions ?"**, en collaboration avec Florence Giust-Desprairies, Paris, ESCP, 4 octobre 2019.
- Organisateur de la **Session Thématique (STAIMS) "Contributions cliniques et critiques à l'étude du travail, du management et de la stratégie"** en collaboration avec Carine CHEMIN-BOUZIR, Bénédicte VIDAILLET et Christophe VIGNON, *27ème conférence internationale de l'AIMS*, Montpellier, 6-8 juin 2018.
- Organisateur de la **Matinée-Colloque "Clinique des organisations"** en collaboration avec Pascal FUGIER et Bénédicte VIDAILLET, ESCP Europe, Paris, 25 mai 2018.
- Convenor du **Sub-thème "Uncovering the hidden: Psychoanalytic insights into the 'Good Organization'"** en collaboration avec Ishan JALAN et Bénédicte VIDAILLET, *33ème colloque d'EGOS*, Copenhague (Dan.), 6-8 juillet 2017.
- Chair du **Track "Beyond rationalism, rationality and rationalization: critical, clinical and psychodynamic approaches to organizational life"** en collaboration avec Carine CHEMIN-BOUZIR, Yiannis GABRIEL et Bénédicte VIDAILLET, *16ème congrès d'EURAM*, Paris, 1-4 juin 2016.
- Organisateur de la **Journée d'Etudes "Devenirs de la Psychanalyse"** en collaboration avec Annick OHAYON et Bénédicte VIDAILLET, *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, ESCP Europe, Paris, 16 janvier 2016.
- Organisateur du **Colloque "Sociologie & Psychanalyse"** en collaboration avec Pascal FUGIER, LCSP, Université Paris Diderot, Paris, 10-11 décembre 2015.
- Chair du **Topic "Psychoanalysis, Work, Organizations and Society"** en collaboration avec Carine CHEMIN-BOUZIR, *14ème congrès d'EURAM*, Valence (Esp.), 4-7 juin 2014.
- Organisateur du **Colloque "Re-working Lacan at work"** en collaboration avec Bénédicte VIDAILLET, ESCP Europe, Paris, 14-15 juin 2013.
- Membre des comités scientifique et d'organisation du **Colloque "Les enjeux de la santé au travail : Regards et approches psychanalytiques"**, Neuchâtel, 15-16 novembre 2013.
- Organisateur de la **Journée d'Etudes "Le management hors sujet ?"** en collaboration avec Maryse DUBOULOY, *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, ESCP Europe, Paris, 9 juin 2012.
- Membre du comité d'organisation du **Colloque "Un demi-siècle de psychosociologie. Héritages et perspectives"**, CIRFIP, ESCP Europe, Paris, 4-6 juin 2009.

### **Revues professionnelles ou de transfert**

- ARNAUD, Gilles (2013), 'Qu'est-ce que le désir de travail?', **RIMEFI (Research in Management Economics and Finance)**, No. 1, janvier : 15-19.
- ARNAUD, Gilles, avec DUBOULOY, Maryse, BINEAU, Jacques, GIRAUD, Bertrand & MANOUKIAN, Franca (2006) 'L'orientation psychosociologique en question(s) dans les organisations', **Le Journal des Psychologues**, No. 236, avril : 32-34.
- ARNAUD, Gilles & DUBOULOY, Maryse (2006) 'De la recherche à l'intervention : l'apport de la psychosociologie clinique', **Psychologues et Psychologies**, No. 190, octobre : 10-12.
- ARNAUD, Gilles, BRUNNER, Roland, CAILLARD, Catherine & GUINCHARD, Roland (2006), 'Du coaching à l'accompagnement fondamental', **Psychologues et Psychologies**, No. 189, juillet : 21-24.
- ARNAUD, Gilles, GUINCHARD, Roland, BRUNNER, Roland & CAILLARD, Catherine (2005), 'Pour en finir avec le coaching', **L'Expansion Management Review**, juin : 92-99.
- ARNAUD, Gilles & GUINCHARD, Roland (2004), 'Fuir le bien-être de peur que le désir se sauve?', **Le Journal des Psychologues**, No. 220, septembre : 45-48.
- ARNAUD, Gilles (2002), 'L'inconscient de la demande de conseil : une perspective psychanalytique', **Le Journal des Psychologues**, No. 195, mars : 52-55.
- ARNAUD, Gilles & DUTECH, Annie (1998), 'Conseil, intervention et psychanalyse : le retour des approches cliniques', **Le Journal des Psychologues**, No. 161, octobre : 31-33.

### ***Autres conférences de transfert***

- ARNAUD, Gilles (2005), 'L'accompagnement dans différents contextes : quelles démarches et quels outils ?', ***ANVIE, Cycle de conférences "Coaching et accompagnement des parcours professionnels"***, Paris, 16 mars.
- ARNAUD, Gilles (2003), 'Coaching technique, psychologique et analytique : trois niveaux interdépendants d'accompagnement du manager', ***ANVIE, Journée d'études "Le coaching : quels usages pour quels enjeux ?"***, Paris, 13 mai.

## **Responsabilité éditoriales et scientifiques**

### **Collections d'ouvrages**

- Co-directeur de la collection "Clinique & changement social", ***L'Harmattan***, Paris
- Membre du Comité Scientifique de Lecture de la collection "Management et Innovation", ***Presses Universitaires de Grenoble***, Grenoble

### **Comités éditoriaux**

#### ***Revues anglophones***

- Membre de l'Editorial Board (2008-2020) d'***Organization Studies*** (SAGE)
- Membre de l'Editorial Advisory Board (2007-2022) de ***Management Decision*** (Emerald)
- Membre de l'Editorial Review Board du ***Leadership & Organization Development Journal*** (Emerald)
- Membre de l'International Advisory Board d'***Organisational and Social Dynamics*** (Karnac)
- Membre de l'Editorial Review Board (2010-2019) de ***Frontiers in Psychoanalysis and Neuropsychoanalysis*** (Frontiers Journal Series)

#### ***Revues francophones***

- Corédacteur en chef de la ***Nouvelle Revue de Psychosociologie*** (érès)
- Membre du Comité de Rédaction de ***Gérer & Comprendre*** (Annales des Mines)
- Membre du Comité de Lecture permanent de ***Recherches en Sciences de Gestion*** (ISEOR)
- Membre du Comité de Lecture permanent (2012-2020) de la revue ***@GRH*** (AGRH)

### ***Autres activités de reviewing***

- Relecteur récurrent pour ***Human Relations*** (Tavistock Institute / SAGE) et ***Organization*** (SAGE)
- Relecteur occasionnel pour le ***Journal of Management Studies*** (Wiley), le ***British Journal of Management*** (Wiley), la ***California Management Review***, la ***European Management Review*** (Wiley), le ***Journal of Management Inquiry*** (SAGE), le ***Journal of Organizational Change Management*** (Emerald), ***M@n@gement*** (AIMS) et l'***Organizational Psychology Review***
- Rapporteur récurrent pour les Congrès annuels de l'***Academy of Management*** (Division OB) et de l'***AGRH***

## **Associations académiques et professionnelles**

### ***Responsabilités et mandats***

- Co-fondateur du Groupe de recherche Thématique AIMS ***Psychanalyse, Organisations, Travail et Société*** (2014- )
- Membre du Conseil d'Orientation du ***Réseau International de Sociologie Clinique*** [RISC] (2015-2020)
- Membre du Conseil d'Administration du ***Centre International de Recherche, de Formation et d'Intervention Psychosociologiques*** [CIRFIP] (2003-2024)
- Membre du Comité Scientifique d'***Entreprise & Personnel*** (2009-2015)

- Membre du Board of Directors de l'*International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations* [ISPSO] (2005-2007)