

La mission handicap Enseignement est assurée par chaque établissement d'enseignement recevant des apprenants. Le référent handicap d'établissement est chargé de mettre en œuvre cette mission handicap en lien avec le service médico-social de la DGA ERF.

1) Missions du référent handicap de l'établissement

Publics concernés	Missions
Apprentis ou étudiants temps plein	<p>Accueillir l'apprenant présentant un handicap, mettre en place le projet d'accompagnement qui décrit les aménagements nécessaires pour sa scolarité et son poste de travail en collaboration avec le pôle médico-social de la DGA ERF.</p> <p>Suivre l'apprenant détenteur d'une RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)</p> <p>Accompagner l'apprenant dans les démarches pour obtenir une RQTH, savoir reconnaître l'intérêt d'une RQTH pour un apprenant, Anticiper au mieux les restrictions d'aptitude</p> <p>Aider dans la recherche de solutions si survenue d'une inaptitude</p> <p>Etre le relais avec les partenaires extérieurs, missions handicap des entreprises, associations...</p> <p>Informer et sensibiliser les collaborateurs au sein de l'école</p> <p>Travailler en collaboration avec le médecin coordinateur du département Politique Educative</p>
Demandeurs d'emploi Salariés d'entreprise	Mobilisation du réseau comme Cap'emploi permettant aux équipes pédagogiques de contacter l'interlocuteur et obtenir des réponses aux besoins de personnes en situation de handicap

Entreprise	Mobilisation du réseau comme Cap'emploi permettant aux équipes pédagogiques de contacter l'interlocuteur et obtenir des réponses aux besoins de personnes en situation de handicap
------------	--

Organisation des activités du référent handicap

Organisation du travail	Prévoir un temps alloué à la mission dans l'organisation du travail et la durée de la mission dans le cadre de l'entretien professionnel annuel
Gestion RH	Etre clairement identifié dans l'organigramme de l'établissement Etre clairement identifié par les apprenants et autres parties prenantes (coordonnées site internet de l'école, affichage locaux,)
Gestion des compétences et des savoir-faire	Maîtriser les connaissances nécessaires concernant l'emploi des personnes en situation de handicap (la loi du 11 février 2005, le droit des personnes handicapées, les modalités de réponses à la loi...), Connaître le fonctionnement des structures d'accompagnement des personnes en situation de handicap
Déontologie	Le référent handicap est soumis à la confidentialité des éléments échangés sur la situation de handicap de l'apprenant.

2) Référent handicap au sein de l'établissement

	Sites concernés : Tous campus	Courriel
Prénom, Nom Fonction Lieu de travail	Justine MALBEC Infirmière Site Champerret	health@escp.eu
Dispositif d'identification au sein de l'école (site Web, affichage locaux, autres,...)	Site Web / Signature mail / dossier d'inscription en ligne / Organigramme fonctionnel	

3) Autres acteurs de l'établissement intervenant dans le cadre de la mission handicap de l'établissement

	Sites concernés	Courriel
Prénom, Nom, Fonction Lieu de travail	Dr Sara RONIN Site Champerret (1 à 2 fois / semaine)	health@escp.eu
	Dr Dominique MONCHABLON Psychiatre Site Champerret (2 fois / semaine)	health@escp.eu

Partenaires et organismes du champ handicap de l'établissement

Partenaires Organismes	Missions	Publics	Site internet
AGEFIPH	Aide financière et accompagnement	Organismes de formation Entreprises	https://www.agefiph.fr/
Ressource handicap formation - AGEFIPH	Accompagnement organismes de formation pour les apprentis : financement aménagement/compensation/obligations légales en matière d'accessibilité et de compensation du handicap Centre de ressources numériques	Organismes de formation	Appui aux parcours individuels : rhf-idf@agefiph.asso.fr Centre de ressources numériques : https://rhf-agefiph.defi-metiers.fr
MDPH	Aide financière et accompagnement des personnes en situation de handicap (dans le cadre d'une demande personnelle)	Apprenants Adultes	https://handicap.paris.fr/
Cap'emploi	Accueil, information et conseil en vue d'une insertion professionnelle Accueil, information et conseil salariés handicapés dans projet d'évolution professionnelle Elaboration et mise en œuvre projet de formation Soutien recherche d'emploi Prise de fonction et adaptation poste de travail	Personnes handicapées en recherche d'emploi Salariés Employeurs	https://www.capemploi-75.com/ https://www.capemploi-78.com/ https://www.capemploi92.fr/ https://www.capemploi-93.com/ https://www.capemploi-94.com/
FÉDÉEH	Actions favorisant l'insertion et l'évolution professionnelle des étudiants et jeunes diplômés	Etudiants et jeunes diplômés	http://fedeeh.org/la-fedeeh
Unirh-Thransition	Actions favorisant l'insertion et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	Etudiants et jeunes diplômés Adultes	https://unirh-transition.com/
Tremplin – études – handicap - entreprises	Actions favorisant la poursuite des parcours vers des études supérieures. Actions vers la future insertion	Etudiants	http://www.tremplin-handicap.fr/association/

	professionnelle par un accompagnement individualisé.		
La Maison Perchée	Association qui accompagne des jeunes adultes touchés par un trouble psychique (bipolarité, schizophrénie, borderline), ainsi que leur entourage, par la pair-aidance et selon une approche non-médicalisée.	Etudiants et jeunes adultes	https://www.maisonperchee.org/

4) Coordination interne de la mission handicap

Docteur Sophie Brunhes-Perez Médecin coordinateur Pôle Médico-social DGA/ERF	Site Friedland sbrunhes-perez@cci-paris-idf.fr
--	--

5) Outils à disposition du référent handicap

- Dossier d'accompagnement des apprenants en situation de handicap
- Projet d'accompagnement à la scolarité
- Evaluer les besoins d'un apprenant en situation de handicap - AGEFIPH

6) Autres sites d'information

<https://www.etudiant.gouv.fr/fr/etudiants-en-situation-de-handicap-2059>