

## Former Research Assistants



**Max Tallgauer**  
MSc in International Economics and  
Management



**Juuso Tiihonen**  
Master of Arts in Euroculture  
External PhD Student



**Katharina Harsch**  
MSc in Education for Business and  
Economics  
External PhD Student



**Dr. Stephanie Schworm**  
MSc Human Resource Management

Topic of her dissertation (2020): “Career  
Success: A Cross-Context Examination”



**Dr. Michael Tekieli**  
Diploma in Psychology

Topic of his dissertation (2018): „Global  
Reward Management in Multinational  
Enterprises. Antecedents and  
Consequences of Practice Centralization“



**Prof. Dr. Ihar Sahakiants**  
Professor for International Human  
Resource Management  
CBS Cologne BusinessSchool  
Adjunct Researcher at ESCP Europe Berlin

Topic of his dissertation (2013):  
"Compensation Systems in European  
Transition States: An Analysis of Path  
Dependence, Isomorphic Effects, and  
Agency-Based Determinants"



**Prof. Dr. Lena Knappert**  
Diplom-Psychologin  
Assistant Professor  
Tilburg University, the Netherlands

Topic of her dissertation (2012): "Global  
Performance Management in the  
Multinational Enterprise - An Analysis of  
Country-Specific Practices, Global Best  
Practices, and Employee's Preferences in  
Performance Management."



**Dr. Angela Kornau**  
Diplom-Volkswirtin  
Research Assistant  
Chair of Human Resource Management  
Helmut Schmidt Universität Hamburg

Topic of her dissertation (2014):  
"Women's underrepresentation in  
management positions in the corporate  
world: Gendered human resource  
management practices and female coping  
patterns"



**Dr. Timo Runge**  
Diplom-Kaufmann

Topic of his dissertation (2012):  
"Clusterspezifische Wissen als eine  
strategische Ressource. Eine theoretische  
und empirische Analyse am Beispiel des  
Luftfahrt-Clusters der Metropolregion  
Hamburg."



**Prof. Dr. Judith Eidems**

Professor for Human Resource Management  
EUFH (European University of Applied Sciences) in Brühl/Neuss

Topic of her dissertation (2010): "Globale Standardisierung und lokale Anpassung im internationalen Personalmanagement - Eine theoretische und empirische Analyse auf Basis der Dynamic Capabilities Perspektive". München und Mehring: [Hampp](#).



**Dr. Bernadette Müller**

Diplom-Kauffrau  
Head of HR Policy & Compensation/Benefits  
CD Human Resources  
ThyssenKrupp Elevator AG

Topic of her dissertation (2010): "Die Bedeutung von Karrieremanagement im Rahmen der Auslandsentsendung von Führungskräften. Vertragstheoretische Analysen und illustrative Fallstudie der Robert Bosch GmbH". München und Mehring: [Hampp](#).



**Dr. Jana Okech**

Diplom-Kauffrau  
Personalreferentin  
Bundesinstitut für Risikobewertung (BfR)

Okech, J. (2013): "Internationalisierung kleiner und mittlerer Beratungsunternehmen in Netzwerken: Eine Untersuchung am Beispiel der Personalberatung aus einer Ressourcenperspektive". Köln: [Kölner Wissenschaftsverlag](#).



**Dr. Sassan Yussefi**

Diplom-Psychologe  
Principal / Member of the Global Leadership Consulting Practice  
Heidrick & Struggles GmbH & Co. KG

Topic of his dissertation (2011): "Interkulturelle Attributionskompetenz. Konzeptualisierung, Operationalisierung und empirische Testkonstruktion". München und Mehring: [Hampp](#).

Last Update: June 2020.