

GÉRALDINE GALINDO

ESCP Business School
79 avenue de la République
75543 Paris Cedex 11
ggalindo@escpeurope.eu

Professeur de Gestion des Ressources Humaines
Diversité Religieuse – IA & RH- Personal Branding.

POSTES OCCUPÉS

- 2020- présent **Full Professor, Management & Ressources Humaines**, ESCP Business School.
- 2013– 2020 **Professeur Associé HDR en GRH** – ESCP Europe (Paris), dépt Management.
- 2007-2013 Maître de Conférences, IUT de Sceaux, département GEA 2, Université Paris-Sud.
Laboratoire PESOR.
Membre du jury de l'agrégation interne, Présidente de la commission A.
- 2001-2007 Professeur Agrégé détaché dans l'enseignement supérieur, Faculté Jean Monnet, Université Paris-Sud.
- 2000-2001 Consultante, RealChange Networks, Sans Francisco, USA.
Assistante des attachés scientifiques, Consulat de France, San Francisco, USA. Rapport Ministère des Affaires Etrangères: (2000), *Panorama du système universitaire californien*, Rapport d'études - Ambassade de France aux Etats-Unis, Mission pour la Science et la Technologie, juin, 35 p.

FORMATION

- 2019 **Habilitation à Diriger des Recherches (HDR)**, U. Paris Dauphine.
Titre : « L'exploration en GRH : De la posture méthodologique à l'investigation des intersections du champ ».
Jury : Bournois F., Dudézert A., Klarsfeld A., Perrot (S. coord.), Pichault, F., Point S.
- 2005 **Doctorat en Sciences de Gestion**, mention très honorable et félicitations du jury, U. Paris-Saclay.
Titre : « La structuration de la GRH dans les entreprises high-tech : le cas des biotechnologies en France »
Jury : Allouche J., Bournois F., Brabet J. (Dr)., Charreire Petit, S., Huault I.
- 1995-1999 **École Normale Supérieure de Cachan** :
D.E.A. Sciences de Gestion, Université Montpellier II, Major de Promotion, Mention Bien
Agrégation du secondaire d'économie-gestion, option B : Gestion comptable et financière, rang 26/66
M.S.G. mention Assez-Bien, Magistère d'Economie et Gestion, Université Paris Est.
- 1993-1995 Classe préparatoire ENS (Lycée Mermoz, Montpellier) & DEUG de Sciences Economiques, (U. Montpellier I), Mention Bien
- 1993 Baccalauréat scientifique, série C, Narbonne.

• Articles académiques à comités de lecture

1. Blonski, T. & Galindo, G. (2025), Le management de la diversité confronté aux populations invisibles, mais pas indifférentes - Le cas des catholiques pratiquants en France. *Revue Française de Gestion*. 51(324) :83-103.
2. Galindo G. & Leon E. (2023), « Visions prospectives de la fonction RH à l'ère de la transformation digitale au travers de la méthode DELPHI », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 127, pp. 3-19.
3. Galindo G. & Oiry E. (2022), « Managing religion situations in the workplace : roles of a think-tank for sharing and implementing management tools », *Annales des Mines – Gérer et Comprendre*, Online English Issue, pp. 37-48.
4. Galindo G. & Oiry E. (2021), « Gérer les faits religieux au travail : le rôle d'un club de réflexion pour partager et déployer des dispositifs de gestion », *Annales des Mines – Gérer et Comprendre*, n° 143, pp. 37 à 48.
5. Honoré L., Galindo G., Zannad H. (2019), « Religion et Management - Etat des lieux et perspectives sur un sujet sensible », *Revue Française de Gestion*, n° 281, pp. 59-77.
6. Galindo G., Garbe E. Vignal J. (2019), « Des idéaux à la réalité de l'accompagnement de la GRH dans la digitalisation : le cas d'une entreprise industrielle », *@GRH*, n° 30, pp. 11-46.
7. Muratbekova-Touron, M., G. Galindo (2018), « Leveraging psychological contracts as an HR strategy: the case of software developers », *European Management Journal*, 36(6), pp. 717-726.
8. Galindo G. (2017), « A La Recherche d'un Ideal-Type pour caractériser la GRH de la start-up High-Tech », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 55-70.
9. Zannad H., Galindo G. (2017), « « Diplôme et carrière : un lien indéfectible ? Le cas d'une grande entreprise de télécommunication », *Management & Avenir*, n°92,.
10. Zannad H., Galindo G. (2016), « Dépasser le plafond de verre : le cas des journalistes chez France Télévision », *Management & Avenir*, n°89, pp. 65-86.
11. Ben Aissa H., Galindo G. (2016), « Vers une approche organisationnelle du stress au travail », *Revue Psychologie du Travail et des Organisations*.
12. Galindo G., Zannad H. (2015), "La quête de réponses face aux revendications religieuses dans les grandes entreprises françaises", *Droit Social*, n° 9, pp 387-393.
13. G. Galindo, Tixier J., Campoy E. (2015), « Le CV Video : Le nouveau visage de la lutte contre les discriminations à l'embauche en France », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 95, pp. 44-57.
14. Galindo G., Zannad H., (2015), « Large French companies facing religious issues: Proposition of a grid to decrypt their postures », *RIMHE International*, N° 3, pp 41-55.
15. Galindo G., Zannad H., (2014), « Les grandes entreprises françaises et la religion » Proposition d'une grille d'analyse pour décrypter les postures adoptées", *RIMHE*, N° 13, pp 40-53.
16. Dubocage E., Galindo G. (2014), « Understanding founder-CEO's replacement in venture backed companies : a theoretical and empirical analysis », *European Management Journal*, Issue 32, pp 461-474.
17. Galindo G., Surply J. (2013) « Quel processus d'apprentissage de la gestion du fait religieux dans les entreprises françaises ? », *Management International*, Janvier, n° 17, pp. 37-49.
18. Galindo G., Surply J. (2010) « Quelles régulations du fait religieux en entreprise ? », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Novembre, pp. 29-55.
19. Dubocage E., Galindo G. (2008) « Le rôle des capital-risqueurs dans l'isomorphisme stratégique des « biotechs » », *Finance, Contrôle, Stratégie*, Décembre.
20. Galindo G. (2007) « Quelle évaluation dynamique de la GRH ? Propositions et étude empirique dans les biotechnologies françaises », *Management & Avenir*, n° 12, pp. 30-50.
21. De Bry F., Galindo G. (2006) « Une lecture croisée des théories du contrat psychologique et des parties prenantes. L'exemple des biotechnologies », *La Revue de L'Organisation Responsable*, n°2, 34 p.

• Articles non académiques

22. Galindo G., Honoré L. (2021), « Postface de l'ouvrage Manager l'expression religieuse au travail » écrit par Gaillard H., AFMD, pp. 121-123.
23. Galindo G. (2021), « Des robots et des Hommes : résumé d'ouvrage », *Management International*.
24. Galindo G. (2013) « Les multiples facettes de l'entretien d'évaluation : entre nécessités, contraintes et innovations », *Economie et Management*, Janvier, n° 146, pp. 18-25..
25. Galindo G., Boufaden N. (2006) « Le rôle des acteurs dans le cycle de vie des jeunes entreprises de biotechnologie », *Education et Formations*, n°73, pp. 23-33.

• Chapitres d'ouvrages académiques

1. Galindo G. (2025), « Entre dévoilement et pudeur de l'identité religieuse : le cas des catholiques pratiquants en France », dans *Nouvelles Recherches en Egalité, Diversité et Inclusion*, Coron C., Gaillard H. et Hulin A., EMS Editions.
2. Galindo G. & Sauveplane P. (2025), « Les start-up et licornes ont-elles inventé un nouveau modèle de GRH ? Entre exemplarité et mirage », dans *Le management Désenchanté*, Honoré L. & Chalaye M-N., EMS Editions.
3. Galindo, G., V. Mesa (2024), « La sociomatérialité et les ressources humaines », dans *Les grands auteurs en gestion des ressources humaines*, Chevalier F et al., EMS Editions.
4. Galindo, G., V. Carbone, M. Ghergi, C. Roussat (2024), « « Nous, on montre l'exemple » : de la Fresque du Climat à l'engagement des salariés pour la sustainability » dans *Développement durable et ressources humaines : 15 études de cas*, Chevalier F., Guillet O., Poilpot-Rocaboy G., Valax M., EMS Editions.
5. Vignal J., Galindo G. & Garbe E. (2023), « Des Usines d'aujourd'hui aux usines du futur : comprendre les mutations industrielles à l'aune de la sociologie de la traduction », dans *Mutations sociétales et organisations*, coord. Renaud A. et al.
6. Galindo G. (2023), « Doctorants, n'oubliez pas de travailler votre personal branding ! », dans *Devenir chercheur en management*, Laroche H. & Schmidt H.Vuibert.
7. Galindo G. (2022), « Non, le sujet de la religion au travail n'est pas tombé du ciel : paradoxes et facteurs accélérateurs », dans *Religion, Fait Religieux et Management*, Gaillard H, Galindo G. & Honoré L., Ed. EMS.
8. Galindo G., Zannad H., (2018), "From Diverse References To Diverse Attitudes Towards Religion At Work: Focus On The French Case", in *Religious Diversity in the Workplace*, edited by Syed J., Klarsfeld A., Härtel C and Ngunjiri F., Cambridge University Press.
9. Zannad H., Galindo G. (2018), " Attitudes face au plafonnement de carrière lié aux diplômes et au genre dans deux grandes entreprises françaises", Bender A-F., Klarsfeld A., *Gérer les diversités*, FNEGE-AGRH.
10. Galindo G., Léon E. (2017), "Vers un DRH au centre de l'Innovation", dans Barabel M., *Pour une fonction RH inspirante*, Entreprise et Carrières Editions.
11. Galindo G., Léon E., (2017), "Vers un DRH au centre de l'innovation?" dans Barabel M., *Pour une fonction RH inspirante: Une réponse au RH Bashing*, Entreprises&Carrières Editions.
12. Galindo G., (2015), "L'encadrement doctoral ou le récit d'une aventure partagée", dans Dietrich A., Pigeyre F., Vercher-Chaptal C. (Eds), , *Dérives Et Perspectives de la gestion*, Collection Sciences Sociales, Presses Universitaires Du Septentrion, p. 43-51, 9 p.
13. Galindo G., Delcourt M. (2014) « La course de relais des acteurs de la GRH dans le marathon des biotechnologies hexagonales », dans *GRH en PME* tome 2, coordonné par P. Louart et M-A. Vilette, Vuibert, collection AGRH, labellisé ouvrage de recherche en gestion FNEGE.
14. Campoy E., Galindo G., Tixier J., Marcizet O., (2014), "Le CV vidéo : nouvel outil de lutte contre les discriminations ?", in Nogatchewsky G., Perret V. (eds), , *L'état des entreprises 2014*, Repères, La Découverte, pp 8-17, 10 p.
15. Galindo G., Zannad H. (2012) «Vers un décryptage de la diversité des postures face à la religion en entreprise », dans *Management et Religion*, coord. Isabelle Barth, EMS Management & Société, p. 61-81.
16. Galindo G. (2011) " Managing Innovative People for Innovative Companies? The Biotechs in France" in *Innovation and Entrepreneurship: from the idea to the organization*, coord. Bloch A. et Morin Delerm S., Editions ESKA, Chapter 7, p. 137-152.

17. Galindo G. (2011) « Une gestion des hommes innovante pour des entreprises innovantes ? Le cas des biotechs en France », dans *Innovation et Création d'entreprise, de l'idée à l'organisation*, coord. Par Bloch A. et Morin Delerm S., Editions ESKA, p. 175-183.
18. Galindo G. (2010) « Protébio : le management des RH dans une jeune entreprise de biotechnologie », dans *Pratiques de GRH dans les pays anglophones, 48 études de cas*, dirigé par Chevalier F., Vuibert Gestion, p. 330-353.

• Communications académiques

1. Geneste S. & Galindo G., (2025), "'I believe in AI': Exploring employee acceptance of AI through a religious lens", *Congrès EURAM and AOM*, Florence 22-25 juin and Copenhagen 25-29 juillet.
2. Chenigle S. & Galindo G., (2025), "Partial Disclosure Decision and Liminality : The Study of Hijabis and Practising Catholics in France", *AOM*, Copenhagen 25-29 juillet.
3. Galindo G. & Gaillard H. (2025), "Merge With the Group but Stand Out: The Personal Branding Challenge in the PhD Journey", *AOM*, Copenhagen 25-29 juillet.
4. Galindo G., Martin-Lacroux C. (2023), « Au-delà de la typologie hard/soft skills, les enseignements du personal branding pour les étudiants », *Congrès AGRH*, Ajaccio, 25-27 octobre.
5. Galindo G., Garbe E. Vignal J. (2019), « Des idéaux à la réalité de l'accompagnement de la GRH dans la digitalisation : le cas d'une entreprise industrielle », *Congrès AGRH*, Bordeaux, 13-15 novembre.
6. Leon Emmanuelle, Galindo G., Muratbekova-Touron M. (2018) « Hey boss, are you there?: how to maintain the quality of the relationship when your manager teleworks », *Congrès AGRH*, Lyon, 29-31 octobre.
7. Galindo G., Léon E. & Lamri J. (2017), "Le Labr RH ou l'innovation à tous les étages", *Congrès AGRH*, Aix-en-Provence, 11 au 13 octobre.
8. Zannad H., Galindo G. (2017), "Les enjeux du plafonnement de carrière lié aux diplômes et au genre chez Orange et France Télévisions », *Congrès AGRH*, Aix-en-Provence, 11 au 13 octobre.
9. Léon E., Muratbekova M. & Galindo G. (2017), "At the interface of humanization and de-humanization: Tele-management via a body double", *Academy of Management*, 4-6 August, Atlanta.
10. Léon E., Galindo G. & Muratbekova M. (2017), « Humanizing remote management via telepresence? The case of the body-double within Withings », *33^{ème} Congrès EGOS*, Copenhagen.
11. Zannad H., Galindo G. (2016), « Rester dans la lumière : enjeux et conditions pour les journalistes-femmes de France Télévisions », *Congrès AGRH*, Strasbourg, 19-21 octobre.
12. Galindo G., Zannad H., (2015), "De la diversité des diplômes à celle des carrières, le cas Orange", *11^{ème} rencontres internationales de la diversité*, Liège, 10-12 décembre.
13. Galindo G. (2015), "Un nouveau modèle de GRH pour les start-up technologiques? Idéal-type et étude de cas", *Congrès de l'AGRH*, Montpellier, 4-6 novembre. Prix de la meilleure communication.
14. Galindo G., Zannad H., (2015), "La diversité des diplômes dans le contexte français, le cas Orange", *Congrès de l'AGRH*, Montpellier, 4-6 novembre.
15. Galindo G., Zannad H., (2015), "Religion in French Companies", *Symposium Religion and diversity*, AOM Vancouver, August.
16. Muratbekova-Touron, M., Galindo G. (2015) "Shaping balanced software developers' psychological contract: in search of a symmetry", *2nd Global Conference on International Human Resource Management*, the Pennsylvania State University in State College, Pennsylvania, USA on 14-15 May.
17. Galindo G., Zannad H., (2014), "Quelle attitude adopter face à la diversité religieuse? Une analyse des guides managériaux produits par les entreprises françaises", *Actes du XXV^e congrès de l'AGRH*, 2014, 05-07 novembre, Chester, Grande-Bretagne.
18. Campoy E., Galindo G. & Tixier J., (2013), "Le nouveau visage de la lutte contre les discriminations à l'embauche : le CV vidéo, un outil de gestion utile ?", *Acte du XXIV^{ème} congrès de l'AGRH*, 2013, 20-22 novembre, Paris, France.

19. Dubocage E., Galindo G. (2013), " Strategic Isomorphism of Biotechs in France : what role for Venture Capitalists?", *Proceedings of the XXVII RENT*, 2013, November 20-22, Vilnius, Lithuania.
20. Dubocage E., Galindo G. (2013), "Replace of Keep the founder-CEO ? The case of Venture-backed Companies in France", *Proceedings of the 13th annual conference of the EURAM*, 2013, June 26-29, Istanbul, Turkey.
21. Dubocage E., Galindo G. (2012) « Vers une typologie du remplacement du dirigeant », Congrès de l'AIMS, Lille, juin.
22. Galindo G., Zannad H. (2011), « Vers un cadre théorique pour expliquer la diversité des attitudes face à la religion en entreprise », Congrès de l'AGRH, Marrakech, octobre.
23. Galindo G., Surply J. (2011), « La gestion du fait religieux dans les entreprises en France: vers un processus d'apprentissage émergent? », Colloque Management et Religions, août, EM Strasbourg.
24. Galindo G., Zannad H. (2011), « Vers un cadre théorique pour expliquer la diversité des attitudes face à la religion en entreprise? », Colloque Management et Religions, EM Strasbourg, août.
25. Galindo G., Surply J. (2010) « Quelles régulations du fait religieux en entreprise ? », Congrès AGRH, Saint Malo, Novembre.
26. Galindo G. (2009), « Qui gère les ressources humaines des PME françaises de biotechnologie ? », Journées PME-GRT AGRH, 16 octobre.
27. Galindo G. (2009), "Qui sont les gestionnaires des ressources humaines dans les entreprises de recherche en France?", Colloque prospective des métiers au service du management et de la GRH, 16 mars, ESSEC, labellisé AGRH et IAS.
28. Galindo G., de Bry F. (2005) « L'organisation, nœuds de contrats psychologiques entre les parties prenantes. L'exemple des entreprises de biotechnologie », Actes du 16^{ème} Congrès de l'AGRH, septembre, Paris-Dauphine, Paris.
29. Galindo G. (2004) « Quelle cohérence entre la stratégie et la gestion des hommes dans le développement des jeunes entreprises de recherche ? », Congrès des 17^{èmes} Journées Nationales des IAE, septembre, IAE de Lyon, Lyon.
30. Galindo G. (2004) « L'évaluation contextualisée de la GRH : le cas de deux jeunes entreprises de recherche », Actes du 15^{ème} Congrès de l'AGRH, septembre, UQAM, Montréal, Tome 1, p. 331-355.
31. Galindo G. (2003) « Structuration de la GRH dans les biotechnologies : le cas des jeunes entreprises en Ile-de-France », Actes du 14^{ème} Congrès de l'AGRH, novembre, Grenoble, Tome 2, p. 1183-1208.

• **Ouvrages**

Gaillard H., Galindo G. & Honoré L. (2022), *Religion, Fait Religieux et Management*, Editions EMS, 363 p.

Galindo G., Copienne G., Pierre G. (2021), *Le Personal Branding : pourquoi et comment en faire un atout professionnel ?*, Dunod, 134 p.

Benchmam F., Galindo G. (2015), *Gestion des Ressources Humaines*, 4^{ème} édition, Gualino, 191 p.

Claret N., Combes, M., Galindo G., Morin I. & Sergot B. (2009), *Management pour les IUT*, Nathan.

• **Publications sur TheConversation**

1. « Ce que le cas des catholiques français révèle du management de la diversité au travail » (2025)
2. « Dirigeantes sous pression : comment le féminisme néolibéral alimente le syndrome de l'imposteur » (2025)
3. "Impostor syndrome: the cost of being 'superwoman' at work and beyond" (2025)
4. Les professionnels des ressources humaines doivent s'emparer de la digitalisation de leur fonction (2023)
5. « Bonnes feuilles : « Religion, fait religieux et management » » (2022)
6. « Dans l'Union européenne, les entreprises pourront-elles choisir d'interdire le voile au travail ? »

(2021)

7. « Séparatisme : un projet de loi et beaucoup de questions pour les services publics » (2020)
8. “ Étudiants, qu'ont-ils à faire sur LinkedIn ? » (2020)
9. « La laïcité, un principe de plus en plus complexe à manier pour les entreprises » (2019)
10. « Des entreprises toujours sur le qui-vive face à la religion » (2019)
11. « Fidéliser les développeurs : avant tout un challenge pour les ressources humaines » (2018)
12. « Prière de gérer la religion en entreprise : des petits pas pour de grandes avancées ? » (2017)
13. « Innovations et RH : vers une combinaison gagnante » (2017)
14. « Non le droit ne peut pas tout régler en matière de religion dans les entreprises » (2017)
15. « Chacun sa route, chacun son « Personal Branding », un incontournable pour les étudiants » (2017)
16. « Comment appréhender le fait religieux dans les entreprises » (2017).

• Principales vidéos et podcasts

Vidéos et podcasts réguliers dans différents médias et particulièrement Xerfi : « Le Personal Branding » (2021) x3 / Podcast Majelan « Le Personal Branding » (2022)/ Podcats LeLabRH (2020, 2022) : x3 / Badge ESCP « Personal Branding » (2023) : x 6

PRIX ACADÉMIQUES

(2019) **Meilleure étude de cas Congrès AGRH** : Galindo G., “Onboarder et fidéliser : une aventure digitalisée »

(2015) **Meilleure Communication Congrès AGRH** : Galindo G., “Un nouveau modèle de GRH pour les start-up technologiques? Idéal-type et étude de cas”.

(2015) **Meilleure étude de cas, FNEGE –CCMP** : Claret N., Galindo G., “Withings, une start-up qui pulse”

(2006) **Meilleure Etude de cas, AGRH** : Galindo G., “ProtéBio ou l'évolution d'une start-up de recherche ».

SUPERVISEURE, RAPPORTEURE, PRÉSIDENTE DE JURYS

Direction de thèses (en cours)

1. Nandurdika M. (Year 2)
2. Kurian A. (Year 1)
3. Geneste S. (Y6)
4. Mesa V. (Y6)

Directrice de thèses soutenues

1. Zuzanna Staniszevska (2025- avec Kominski University, Pologne) : « “Essays on Reimagining Women in Leadership” »
2. Catherine Léspérance (2024) : « Exploration du processus de production des donnees RH : Qualification, Capitalisation et Requalification »
3. Chaimae Bennis (2021) : « L'évolution des compétences suite à la digitalisation des usines ». Terrain : Safran et Michelin (Co-direction avec H. Laroche).

Participation à des jurys de thèse (rapporteure ou présidente de jury très souvent):

Gaillard H. (2019)
Cascioli F. (2020)
J-C Volia (2020)
Chenigle S. (2022)
Blanc-Brude V. (2023)
Mandray S.(2023)
Simon T. (2023)
Dupas T. (2024).

Participation à des jurys d'HRD (rapporteure ou présidente):

Coron C. (2021)
Cintas C. (2025)
Ghio A. (2025)

• **Reviewer :** M@nagement, Organization Studies, Management International, Revue de Gestion des Ressources Humaines, @GRH, Revue Française de Gestion, International Journal of Technology Management, Management & Avenir, AGRH, AIMS, AOM, EURAM.

• **Experte :** Collège de labellisation des ouvrages de la FNEGE (2023)

• **Participations passées à la communauté académique**

- Membre du bureau de l'AGRH en charge des réseaux sociaux (2018 – 2021)
- Présidences de sessions congrès et encadrements d'ateliers doctoraux (2021)
- Membre élue de la Commission Consultative de Spécialistes de l'Université Paris-Sud (2009-2013).
- Membre de comités de sélection de recrutement des MCF.
- Membre élue du conseil de laboratoire P.E.S.O.R., Université Paris-Sud (2007-2009)
- Co-organisatrice du colloque du PESOR sur le thème « Management des entreprises innovantes à l'heure des pôles de compétitivité » (16 mars 2007).

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENTS

• **ESCP Business School (present)**

✓ *Parcours Grande Ecole*

Key Challenges of Digital Work, Gestion des ressources humaines, GRH et innovation, Personal Branding, Designing Tomorrow, Immersion Seminar, Talents and Skills, Diversity Management.

✓ *Mastère Spécialisé "Innover et Entreprendre" : HRM and Innovation, Personal Branding*

✓ *Executive Education (programmes inter et intra entreprises) :*

L'humain au coeur de l'entreprise, Recrutement innovant, Modèles de GRH innovants, Diversité et digitalisation, L'expérience salarié, Management stratégique – dimensions RH, L'IA et la GRH.

✓ *En ligne:* Cours de GRH, E-Master in International Business : 6 modules.

• **Tutorats de mémoires de fin d'études :** parcours Grande Ecole, Mastère, Bachelor (moyenne de 12 / an).

• **Tutrice d'étudiants en apprentissage MIM et Bachelor** (moyenne de 5 / an).

RESPONSABILITÉS ACADÉMIQUES

Actuellement :

Directrice de l'Institut Leadership and Inclusive Management (2024 -)

- création de toutes les démarches et procédures (recrutement, événements, lancements de projets, gestion des budgets...)
- recrutement et management de post-docs
- pilotages de projets : observatoire des identités invisibles au travail (10 personnes)
- valorisation de recherches de différents professeurs
- rédaction d'articles professionnels et vidéos
- organisation d'événements (7 janvier 2026)

Co-coordinatrice du département Work and Human Relations

- coordination des 16 professeurs, 11 doctorantes et 3 post-docs sur les campus
- gestion des affaires liées au département (recrutement, développement, difficultés)
- animation des réunions mensuelles et participation aux comités des coordinateurs

Auparavant :

Membre élue de l'EFAC (European Faculty Committee) (2021-2025)

- évaluations des professeurs
- participation aux décisions sur les rémunérations, tenures et promotions
- réflexions sur les outils de gestion des professeurs (tracks, procédures...)

Directrice de la Chaire « Une usine pour la futur » - Safran et Fondation Michelin (2019-2021)

- pilotage de 7 projets de recherche
- création d'actions à destination des étudiants à l'ESCP (interventions, études de cas, coups de pouce)
- coordination des participations de la Chaire à différents événements (depuis janvier 2018).

Responsable du certificat executive « Accompagner la digitalisation des organisations », 70 heures (2017-2019)

- co-conception avec le LabRH
- recrutement des enseignants et planification
- négociation des interventions professionnelles
- suivi des participants et de leurs projets professionnels.

Responsable du cours de GRH en français dans le Master In Management, parcours Grande Ecole (depuis septembre 2013, moyenne de 8 groupes / an).

- 9 groupes pilotés par an
- refonte du cours et pilotage de la transformation pédagogique
- membre de la task force de réforme du MIM.

Responsable de l'option RH "Leadership and Talent Management" (coordination de 120 heures de cours, 2017).

Responsable du Mastère Ressources Humaines et Organisation (d'octobre 2014 à mars 2015).

Responsable de la Licence Professionnelle Management des Organisations (2007-2010)

Co-directrice du Master « Création, Gestion, Transmission des Entreprises Patrimoniales ». (2002-2004).

IMPLICATIONS PROFESSIONNELLES

- **Animation et conception scientifiques de Clubs Professionnels :**
ANVIE « Faits religieux, identités et diversités » (2016 à aujourd'hui) et « RH et innovation » (2017)
Start-ups
Think Tank Les Echos
- **Participations à des conférences professionnelles**
- **Interviews régulières dans les médias** (Les Echos, le Monde, Challenges, Figaro TV...)

ACTIVITÉS PRO BONO

- **Conseils RH à des start-ups** (anciens MS I&E, réseau)
- **Suivis professionnels des étudiants :** entretiens de carrières, mises en relation, entraînements aux entretiens, conseils CV/LinkedIn.
- **Conférences et webinars.**